

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 87 del 27 GEN. 2023

**OGGETTO:** Indizione avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Nesima

Proposta n. 39 del 26/01/2023

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Chiara Caponetto

*Chiara Caponetto*

Il Dirigente Responsabile

Dott.ssa Gaetana Bonanno

*Gaetana Bonanno*

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,**  
*nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), con l'assistenza*  
del Segretario, *Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi* ha adottato la seguente  
deliberazione

## **Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Vista la deliberazione n. 1169 del 15/10/2021 con la quale si è proceduto a prendere atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021: adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi;

Vista la deliberazione n. 1614 del 30/12/2022 avente ad oggetto: “ Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 di cui alla deliberazione n. 294/2022 e stralcio PTFP 2023-2025” che ha rideterminato la nuova dotazione organica dell'ARNAS Garibaldi;

Accertato che nella suddetta dotazione organica si è reso vacante e disponibile a far data dal 01/01/2023 n. 1 posto di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Nesima, struttura già prevista dalla rete ospedaliera per questa ARNAS;

Visto il D.P.R.10.12.97 n.484, pubblicato nella GURI n.13 del 17.01.98, avente oggetto: “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale” e succ. modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30/12/92, così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118;

Viste le Linee Guida regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, pubblicate sulla GURS n. 4 del 23/01/2015;

Vista la deliberazione n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento delle suddette Linee Guida da parte di questa ARNAS;

Ritenuto potersi indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Nesima;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

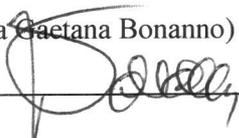
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- Disporre di indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi dell'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30/12/92, così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito dalle Linee Guida regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa pubblicate sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e recepite con deliberazione n. 422 del 10/07/2015;
- Approvare l'unito schema di avviso pubblico facente parte integrante della presente delibera e disporre che lo stesso venga pubblicato sulla GURS e, successivamente, per estratto sulla GURI;
- Fissare in giorni trenta dalla data di pubblicazione in detta GURI, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

ALLEGATO : Bando di concorso ( parte integrante ).

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Disporre di indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi dell'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30/12/92, così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito dalle Linee Guida regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa pubblicate sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e recepite con deliberazione n. 422 del 10/07/2015;
- Approvare l'unito schema di avviso pubblico facente parte integrante della presente delibera e disporre che lo stesso venga pubblicato sulla GURS e, successivamente, per estratto sulla GURI.
- Fissare in giorni trenta dalla data di pubblicazione in detta GURI, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.
- Munire la presente deliberazione della clausola di esecuzione immediata, al fine di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.

**Il Direttore Amministrativo**

(Dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**

(Dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Commissario Straordinario**

(Dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

Dott.ssa Maria Antonietta Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno

\_\_\_\_\_ L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE**  
**E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**GARIBALDI**

**CATANIA**

Il Commissario Straordinario dell'ARNAS "Garibaldi", in esecuzione alla deliberazione n. 87 del 27 GEN. 2023 rende noto che è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di:

- n. 1 incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di **Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Nesima.**

da espletarsi con le modalità previste dall'art. 15 del D.L.vo n. 502/92, comma 7 bis, così come modificato dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022 n. 118, dai DD.PP.RR. 10 dicembre 1997 n.484 e n. 483, nonché nel rispetto delle linee di indirizzo regionali allegate al Decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 parte I, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 422 del 10/07/2015.

**DESCRIZIONE DEL CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA DEL P.O. GARIBALDI - NESIMA**

**PROFILO OGGETTIVO:**

L'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "GARIBALDI" di Catania (di seguito denominata anche "ARNAS" o "Azienda") è stata istituita dalla Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5, a far data dal 1° settembre 2009.

Sono Presidi Ospedalieri dell'ARNAS il Presidio Ospedaliero "Garibaldi-Centro", con sede in Piazza S. Maria del Gesù, 5 – Catania ed il Presidio Ospedaliero "Garibaldi-Nesima", con sede in Via Palermo, 636 – Catania.

L'Unità Operativa Complessa di Radiodiagnostica del PO Garibaldi Nesima è UOC del Dipartimento delle Scienze Radiologiche, dipartimento strutturale previsto dal vigente Atto Aziendale di cui alla deliberazione ARNAS n° 16 del 9/1/2020 di cui alla deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019, modificato in ultimo con delibera 1136 del'8 settembre 2022, composto dalle Unità Operative Complesse di Medicina Nucleare, Radiodiagnostica Garibaldi Centro, Radiodiagnostica Garibaldi Nesima, Radioterapia e dalla Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale di Radiodiagnostica Senologica.

L'attività svolta dall' UOC del PO Garibaldi Nesima è orientata alle seguenti macrofunzioni:  
attività radiodiagnostica dedicata ai Pronto Soccorso operanti nel presidio ospedaliero (Pronto Soccorso Materno-Infantile e Pronto Soccorso Pediatrico)

attività di radiodiagnostica a supporto delle degenze mediche e chirurgiche operanti all'interno della struttura ospedaliera dedicata alle alte specialità, con orientamento alle attività dei Dipartimenti Materno-Infantile, Oncologico, Chirurgico, delle Medicine, dei Servizi, Testa-Collo, che operano nel P.O. per gran parte delle attività specialistiche

attività di radiodiagnostica per esterni, in integrazione dell'ARNAS con le funzioni territoriali.

A completamento delle attività tradizionali proprie della Radiodiagnostica Ospedaliera sono poi strutturate linee assistenziali dedicate a:

Radiologia Interventistica body, in diretta integrazione con le specialità mediche e chirurgiche nonché con le alte specialità operanti nell' ARNAS

Radiologia integrata con le attività delle specialità operanti nel Presidio.

Tutte le attività diagnostico-terapeutiche sono svolte con l'impiego di tutte le metodiche proprie della disciplina: radiologia Tradizionale, RMN, TC, Angiografia, Eco et al. sviluppando nel corso del 2022, i seguenti volumi:

ANNO 2021

Prestazioni per esterni n° 12.724

Prestazioni Intermedie e di PS n° 35.435

Prestazioni in DH n° 75

Le attività all'interno del PO Garibaldi Nesima dell'ARNAS Garibaldi in Catania assicura supporto alle seguenti Unità Operative

U.O. Complesse:

Anatomia ed Istologia Patologica (DTO3)

Anestesia e Rianimazione (49)

Cardiologia con Unità di terapia Intensiva Coronarica (08)

Chirurgia Generale ad indirizzo oncologico (09)

Chirurgia Pediatrica (11)

Chirurgia Toracica (13)

Chirurgia Vascolare (14)

Direzione Medica di Presidio (GX21)

Gastroenterologia (58)

Geriatrics (21)

Ginecologia ed Ostetricia (37)

Malattie Apparato Respiratorio con UTIR (68)

Malattie Endocrine, del ricambio e della nutrizione (19)

Malattie Infettive e Tropicali (24)

Medicina Generale (26)

Oftalmologia (34)

Oncoematologia (66)

Oncologia (64)

Otorinolaringoiatria (38)

Pediatria (39)

Radiodiagnostica (69)

Servizio di Farmacia Ospedaliera (SX11)

Servizio di Medicina Nucleare (DT61)

Servizio di Radioterapia (DT70)

Terapia Intensiva Neonatale con Neonatologia (73)

Urologia (43)

Unità Operative Semplici Dipartimentali:

Breast Unit (09)

Cardiologia Pediatrica (08) — UOSD

Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità (19) — UOSD

Chirurgia Epato-bilio-pancreatica (09) — UOSD

Diabetologia Pediatrica (19) - UOSD

Epatologia (26)

Hospice adulti

Hospice pediatrico

Nefrologia con Dialisi (29)

Ortopedia ad indirizzo oncologico e pediatrico Garibaldi-Nesima (36)

Ortopedia Traumatologica (36) - UOSD

Pronto Soccorso Ostetrico (37)

Pronto Soccorso Pediatrico con Osservazione Breve Intensiva Pediatrica (39)

Radiodiagnostica Senologica (DT69)

Rianimazione Pediatrica (49)

Unità Operative Semplici articolazioni interne di Strutture Complesse:

Angiologia (DTOS) — (art. int. U.O.C. Medicina Interna)

Audiologia (38) — (art. interna U.O.C. Otorinolaringoiatria)

Chirurgia Bariatica (09) (art. interna U.O.C. “Chirurgia Generale”)

Fisiopatologia del Pavimento Pelvico (37) — (art. int. U.O.C. Ostetricia e Ginecologia)

Genetica Medica (Genetica) — (art. int. U.O.C. Patologia Clinica)

Ginecologia Oncologica (37) (art. int. U.O.C. Ostetricia e Ginecologia)

Laboratorio Analisi Nesima (DTA3) - (art. int. UOC Laboratorio Analisi P.O G. Centro)

Lungodegenti “Garibaldi-Nesima” (60) - (art. int. U.O.C. Medicina Interna)

Neonatologia “Garibaldi-Nesima” (62) - (an. int. U.O.C. UTIN con Neonatologia) .

Radiologia Interventistica Oncologica (DT69) — (art. interna UOC Radiodiagnostica  
“Garibaldi-Nesima”)

Radiologia per le alte specialità (DT69) - (art. int. UOC Radiodiagnostica P.O.  
“Garibaldi-Nesima”)

Terapia del dolore (82) - (art. int. U.O.C. Anestesia e Rianimazione Garibaldi-Nesima)

Unità di Terapia Intensiva Respiratoria (68) - (art. int. UOC Pneumologia)

Urologia Neurofunzionale (43) - (art. int. UOC Urologia)

**COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI, CONOSCENZE  
SCIENTIFICHE E ATTITUDINI RITENUTE NECESSARIE PER ASSOLVERE IN  
MODO IDONEO ALLE FUNZIONI**

## **PROFILO SOGGETTIVO:**

Comprovata esperienza clinico-diagnostica nell'area della diagnostica per immagini sviluppate sia in elezione come nella gestione dell'emergenza urgenza, in ambito di attività a supporto del pronto soccorso, come pure nei reparti di degenza;

propensione ad orientare compiutamente le richieste di supporto diagnostico delle linee assistenziali ospedaliere ed alla valutazione rischio/beneficio delle differenti metodiche radiodiagnostiche disponibili nell' UOC descritte sinteticamente nella sezione "profilo oggettivo"

capacità a sviluppare l'innovazione tecnologica in radiodiagnostica ed a prioritizzare gli interventi di riorganizzazione delle attività assistenziali

competenze ed esperienze in ambito interventistico orientate a ridurre il ricorso a procedure chirurgiche rischio sia direttamente espresse in termini operativi o, in subordine, come conoscenze finalizzate alla organizzazione delle diverse linee attività, in ragione della mission dell' UOC e della casistica ad essa afferente.

capacità di interagire con le UU.OO. sanitarie del Presidio come dell'ARNAS nel suo insieme orientando all'interno dei diversi Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali le opportunità più efficaci, efficienti e sicure nell'utilizzo della radiodiagnostica.

conoscenza della normativa specifica di settore, della radioprotezione, con attitudine a seguirne le evoluzioni nazionali e comunitarie orientate ai principi della giustificazione e dell'ottimizzazione dell'esposizione, alla "protezione sanitaria" della popolazione, in particolare per i pazienti sottoposti a indagini e terapie "radiologiche".

possesso di capacità organizzative nella gestione delle attività di Radiodiagnostica con particolare riguardo alla capacità di programmazione delle attività, di valutazione dei carichi di lavoro e della valutazione e crescita del personale assegnato;

conoscenze ed esperienza nell'utilizzo, gestione e riorganizzazione dei sistemi RIS-PAC e loro integrazione finalizzata non solo al funzionamento di una UOC di radiodiagnostica ma pure allo sviluppo di una cartella clinica informatizzata aziendale;

competenze nella gestione per processi e nella gestione del rischio clinico, alla sicurezza dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi;

capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della propria struttura attraverso:

programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza;

conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico-finanziaria, di controllo digestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione;

capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;

capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori, contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra, con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;

capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale;

capacità di promuovere i principi del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia, con particolare riguardo alla gestione delle relazioni interpersonali;

capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari e di tutto lo staff assistenziale nella progettazione, gestione e funzionamento dei servizi e attuare processi atti al coinvolgimento efficace di chi riceve e di chi dà assistenza, garantendo loro un'adeguata comunicazione, con particolare riferimento agli aspetti psicologici sia dei pazienti sia dei familiari;

competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate e capacità di identificare gli sviluppi innovativi, sia tecnici sia organizzativi, secondo logiche di Health Technology Assessment;

partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento, anche a carattere manageriale.

#### **1 – Requisiti di ammissione:**

- a) Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato ai sensi di legge, prima dell'immissione in servizio;
- c) iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici.
- d) anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina di Radiodiagnostica o in una disciplina equipollente (art. 5 comma 1 lettera b e comma 2 del DPR 484/97);
- e) curriculum professionale formulato ai sensi dell'art.8 del D.P.R. n.484 del 10 dicembre 1997 da cui risulti una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del citato DPR n. 484/97;
- f) attestato di formazione manageriale.

Ai sensi dell'art. 15, comma 8, D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 comma 1 lett. d del D.P.R. 10 dicembre 1997 n.484 – come modificato dall'art. 16 quinquies del medesimo D.L.gs n. 502/92 – deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i suddetti requisiti, ad eccezione dell'attestato di formazione manageriale devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

## **2 – Domanda d'ammissione**

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, deve essere rivolta al Commissario Straordinario dell'A.R.N.A.S. Garibaldi", Piazza S. Maria di Gesu' n. 5 C.A.P. 95123, Catania.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare o autocertificare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 i seguenti dati:

- a) cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente;
- c) il comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- d) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale e i procedimenti penali pendenti;
- e) l'assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- f) il possesso, con dettagliata specificazione, dei requisiti generici e specifici di ammissione;
- g) i servizi prestati come impiegati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di Pubblico Impiego;
- h) l'idoneità fisica all'impiego;
- i) la posizione riguardo agli obblighi militari;
- l) un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) individuale di cui il candidato sia titolare al quale verrà fatta, a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione inerente il concorso.**

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal dichiarante.

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dal concorso, qualora il possesso dei requisiti di cui ai detti punti non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.

### **3 – Documentazione da allegare alla domanda**

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- Dichiarazioni sostitutive, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 (art. 46-47) relative al possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto 1 c, d, e, f;
- curriculum professionale, redatto su carta libera, datato, firmato e debitamente documentato. Il contenuto del curriculum, diretto alla valutazione della capacità professionali dovrà concernere le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con riferimento a:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali lo stesso ha svolto la sua attività e le sue competenze con l' indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza;
- d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente o di relatore;
- g) la produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- h) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Alla domanda devono essere allegati, inoltre, tutti i titoli che i candidati ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della predisposizione dell'elenco degli idonei.

I documenti e i titoli devono essere prodotti in originale o in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa sopra richiamata.

Alle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà e alle autocertificazioni va allegata la copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

Nelle dichiarazioni sostitutive relative ai servizi deve essere dichiarato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art.46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761.

Alla domanda deve essere unito in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

#### **4- Modalità e termine per la presentazione delle domande**

La domanda e la documentazione ad essa allegata, deve essere spedita a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: ARNAS "Garibaldi", Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, C.A.P. 95123, Catania ovvero deve essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda, sito allo stesso indirizzo dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato, oppure, inviata in un unico file in formato pdf, tramite casella di posta elettronica certificata, di cui il partecipante sia titolare all'indirizzo: [concorsi@pec.ao-garibaldi.ct.it](mailto:concorsi@pec.ao-garibaldi.ct.it)

La domanda deve essere spedita o presentata o inviata, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Concorsi.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva d'effetto.

Nel caso di invio tramite racc. A/R, al fine dell'osservanza del termine di scadenza farà fede il timbro postale di spedizione.

#### **5. Nomina delle Commissioni, prove di esame e convocazione dei candidati:**

La Commissione nominata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.L.vo n.502/92, come modificato dall' art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118, sarà composta dal Direttore Sanitario Aziendale (membro di diritto) e da tre Direttori di Struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in Regioni diverse da quella della Regione Sicilia. I Direttori di Struttura Complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa disciplina di Radiodiagnostica appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N.

Qualora fosse sorteggiato più di un Direttore di Struttura Complessa della Regione Sicilia, è nominato componente della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della Commissione Direttori di Struttura Complessa in Regioni diverse dalla Regione Sicilia.

Se all'esito del sorteggio la metà dei Direttori di Struttura Complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione, fermo restando il criterio territoriale.

Per ogni componente titolare verranno sorteggiati tre supplenti ad eccezione del Direttore Sanitario.

Assume le funzioni di Presidente della Commissione, il Componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Nel caso in cui risultasse impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a quattro, l'azienda interessata provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi delle discipline equipollenti.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la Commissione di selezione sono svolte da una Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale dell'Azienda composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo dell'Azienda medesima, di cui uno con funzioni di Presidente e uno anche con funzioni di segretario.

Il sorteggio avverrà presso gli uffici amministrativi di questa Azienda alle ore 9,30 del decimo giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande; qualora detto giorno coincida con sabato o con un festivo, il sorteggio avverrà il primo giorno successivo non festivo.

### **Criteri e modalità di valutazione dei candidati**

La Commissione per la valutazione dei candidati dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

curriculum 50 ( punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)

colloquio 50 ( punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi ).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La valutazione del curriculum precede il colloquio.

### **Macro area - curriculum**

Gli elementi contenuti nel curriculum saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione ed i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: punteggio massimo 8

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti: punteggio massimo 8;

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'estratto di avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Concorsi e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

La casistica potrà essere oggetto di valutazione solo se relativa alla disciplina di Radiodiagnostica.

Casistiche difformi dal modello sopra specificato non verranno valutate: punteggio massimo 20;

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: punteggio massimo 3;

e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: punteggio massimo 2;

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente o di relatore: punteggio massimo 3;

g) produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio massimo 4;

h) continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi: punteggio massimo 2.

La scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della commissione devono comunque garantire che gli elementi inerenti l'attività professionale di cui alle precedenti lettere a) b) c) assumono carattere prevalente nella valutazione dei candidati, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire abbiano specifiche motivate necessità.

### **Macro area-colloquio**

In via preliminare, la commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'azienda.

La commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.

La convocazione dei candidati ammessi sarà effettuata non meno di 15 giorni prima del giorno fissato per il colloquio alla casella di posta elettronica certificata (PEC) indicata quale recapito dal partecipante, di cui lo stesso sia titolare.

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la commissione, dopo avere redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale, unitamente ai curricula dei candidati presentatisi al colloquio e trasmessi formalmente al Commissario Straordinario, unitamente all'elenco della terna dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lvo 1992 n. 502, come modificato dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n.118, l'incarico verrà conferito dal Commissario Straordinario al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio.

A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'incarico avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o per un periodo più breve. In caso di compimento del limite massimo di età, la durata dell'incarico sarà correlata al raggiungimento del predetto limite.

Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato del Commissario Straordinario previa verifica dell'espletamento degli incarichi con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite.

Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo trattamento economico.

L'attribuzione del suddetto incarico comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro esclusivo, da mantenere per l'intera durata dell'incarico.

L'aspirante, cui sarà conferito l'incarico in oggetto, è tenuto a presentare entro il termine di trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa richiesta da parte dell'Amministrazione, a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento dell'incarico.

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità, il legale rappresentante dell'ARNAS "Garibaldi" può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile.

#### **6- Trattamento dei dati personali.**

Ai sensi dell'art.13, comma 1, del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03, come modificato dal D.Lgs. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 9016/679 (G.D.P.R.) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico - economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03 come modificato dal D.Lgs. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 9016/679 (G.D.P.R.) i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Azienda. La

presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di concorso.

#### **7 - Norme di salvaguardia.**

L'ARNAS "Garibaldi" si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Al vincitore dell'incarico sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza medica e veterinaria. Per quanto non previsto dal presente bando, è fatto rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti nella materia.

La presente procedura si concluderà entro massimo mesi sei dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione comunica che non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il Dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o recedere, conferendo l'incarico stesso mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di reiterare l'indizione nel caso sia pervenuto, entro la data di scadenza dell'avviso, un numero di candidature inferiore a quattro.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Gestione Risorse umane dell'ARNAS "Garibaldi", Piazza S. Maria di Gesù, n.5 Catania.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**(Dott. Fabrizio De Nicola)**

## DICHIARAZIONE LIBERATORIA

Visto il Decreto del 29/12/2014 (GURS n. 4 parte I del 23/01/2015) e la nota prot. n. 23509 del 11/08/2010 dell'Assessorato Regionale per la Salute avente per oggetto: "Pubblicazione sui siti istituzionali di concorsi dirigenziali " che dispongono la pubblicazione sui siti delle Aziende Sanitarie tutti gli elementi di seguito elencati:

- il bando di concorso completo di allegati, eventuali fac- simili e quant'altro utile agli utenti per acquisizione di ogni informazione correlata;
- verbali delle operazioni di sorteggio dei componenti della commissione;
- la composizione della commissione esaminatrice;
- i curricula dei componenti la commissione;
- i verbali integrali e la relazione della commissione, i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura;
- gli esiti della valutazione della commissione;
- le determinazioni dirigenziali finali.

Preso atto che la suddetta nota dispone altresì che al fine consentire la pubblicazione di questi ultimi dati ( verbali ed esiti della valutazione ), le Aziende interessate dovranno acquisire preventivamente apposita liberatoria da parte di ciascun candidato;

Tutto ciò premesso

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_, prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, e residente in \_\_\_\_\_, prov. \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ e civ. \_\_\_\_\_, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, in qualità di partecipante alla procedura per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di \_\_\_\_\_ indetto giusta deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ dall'Azienda Ospedaliera "Garibaldi" con sede legale in Catania, Piazza S. Maria di Gesu' n. 5

**AUTORIZZA**

l'Azienda alle pubblicazioni di cui sopra esonerando la medesima da qualsiasi responsabilità

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

Si allega alla presente dichiarazione fotocopia valido documento d'identità